

Аттестационная комиссия является постоянно действующим рабочим органом. Все изменения в ее составе утверждаются приказом директора образовательного учреждения.

3**. Требования к членам аттестационной комиссии.**

3.1. *Профессиональные требования:*

\*  высшее педагогическое образование;

\*  стаж руководящей или педагогической работы не менее 5 лет;

\*  наличие первой или высшей квалификационной категории;

\*  владение нормативно-правовым обеспечением организации аттестации;

\*  ориентация в проблемах развития системы образования;

\*  владение формами и методами получения анализа и обобщения информации в пределах компетенции.

3.2. Коммуникативные требования.

\*  член аттестационной комиссии должен обладать коммуникативной культурой, проявляющейся в умении реализовать на практике гуманистическое личностно-ориентированное отношение в ситуациях профессиональной деятельности. При этом учитывается:

\*  наличие установки на реализацию способностей каждого аттестуемого, создание комфортного микроклимата в процессе аттестации;

\*  готовность к сотрудничеству;

\*  владение методами разрешения конфликтных ситуаций;

\*  речевая культура.

4**.** **Права и обязанности членов аттестационной комиссии.**

4.1. *Члены аттестационных комиссий имеют право:*

\*  запрашивать необходимую информацию в пределах компетенции;

\*  участвовать в работе аттестационной комиссии;

\*  определять алгоритмы деятельности аттестационной комиссии; периодичность заседаний, процедуру принятия решения, форму протокола и другой документации, не регламентированной нормативными документами.

4.2. *Члены аттестационной комиссии обязаны:*

\*  обеспечить объективность принятия решения в пределах компетенции;

\*  защищать права аттестуемых;

\*  не наносить ущерба своей основной профессиональной деятельности.

5. **Регламент работы** **аттестационной комиссии.**

5.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком, утвержденным директором образовательного учреждения.

5.2. Аттестационная комиссия рассматривает ходатайство работника о переносе даты проведения аттестации по уважительной причине в рамках аттестации с целью подтверждения соответствия аттестуемого занимаемой должности и принимает решение об изменении срока аттестации.

5.3. Аттестационная комиссия проводит подготовительную работу по проведению аттестации.

5.4. Рассматривает заявление аттестуемого педагога образовательного учреждения.

5.5. Информирует аттестуемого педагога об изменениях и дополнениях в порядке прохождения аттестации.

5.6. Проводит в соответствии с планом работы заседания по рассмотрению самопрезентаций аттестуемых педагогов образовательного учреждения.

5.7. Определяет результаты аттестации открытым голосованием на заседании комиссии.

5.8. Решение считается действительным, если на заседании комиссии присутствовало не менее 2/3 ее членов. Результаты голосования определяются большинством голосов членов, принявших участие в голосовании. В случае равного количества голосов голос председателя аттестационной комиссии засчитывается за 2. (протокол визируется председателем или секретарем и присутствующими членами комиссии).

5.9. Комиссия дает при подведении итогов аттестации одну из двух оценок:

\*  соответствует занимаемой должности;

\*  не соответствует занимаемой должности.

6. **Реализация решений** **аттестационной комиссии.**

6.1. Педагогу образовательного учреждения, признанному соответствующим занимаемой должности, аттестационная комиссия выдает аттестационный лист, свидетельствующий о прохождении аттестации.

6.2. На основании решения аттестационной комиссии директор образовательного учреждения издает приказ о соответствии занимаемой должности.

7. Ответственность аттестационной комиссии.

Аттестационная комиссия несет ответственность за:

* принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности аттестуемого в соответствии с занимаемой должностью;
* тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации, содействие максимальной достоверности экспертизы;
* строгое соответствие порядку проведения аттестации работников;
* создание благоприятных условий для работников, проходящих аттестацию;

 \*  строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

8**. Делопроизводство**

К документации Аттестационной комиссии относятся:

* приказ директора образовательного учреждения о персональном составе, графике заседаний аттестационной комиссии;
* тетрадь протоколов заседаний аттестационной комиссии;
* журналы регистрации документов: 1) журнал регистрации документов на аттестацию с целью подтверждения соответствия работника занимаемой должности;
* журнал регистрации аттестационных листов;
* журнал регистрации письменных обращений руководящих, педагогических работников.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

Приложение 1.

Персональный состав аттестационной комиссии образовательного учреждения

1. В.Р.Балданов – И.О.директора – председатель комиссии;

2. Л.В.Немерова – зам.директора по УР – секретарь комиссии;

3. Н.А.Добрынина – зам.директора по ВР;

4. Н.Б.Савельева – председатель ПК, председатель МО учителей гуманитарного цикла;

5. Н.А.Кащеев – председатель МО учителей начальных классов и математики.

Приложение 2

* График проведения заседаний аттестационной комиссии образовательного учреждения на 201\_\_/1\_\_ уч.год

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № |

|  |
| --- |
| Месяц |

 | Дата |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Примечания |

 |
|  |  |  |  |